

**เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา**

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
<p>1) ข้อ 76. ซึ่งกล่าวถึงกรณีการจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศจะต้องมีบุคลากรไทยร่วมงานด้วยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนคน-เดือนของที่ปรึกษาทั้งหมด แต่มีการยกเว้นอยู่ 2 กรณี คือ</p> <p>1) สาขาบริการนั้น ไม่อาจจ้างบุคลากรไทยได้ ซึ่งให้ขออนุมัติต่อ กวพ.</p> <p>2) เป็นการจ้างที่ปรึกษาที่ดำเนินการด้วยเงินช่วยเหลือหรือเงินกู้จากแหล่งที่กำหนดให้ดำเนินการจ้างโดยวิธีอื่น</p>	<p>1) ในข้อยกเว้นที่ 2) นั้น ควรที่จะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเจรจาต่อรองกับแหล่งเงินช่วยเหลือหรือเงินกู้ ในเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาควรให้มีบุคลากรไทยร่วมด้วย เพื่อเป็นการสนับสนุน ช่วยเหลือ และพัฒนาที่ปรึกษาไทย ให้มีโอกาสสร้างงาน และเป็นการพัฒนาการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีใหม่ๆ จากการร่วมงานกับที่ปรึกษาต่างประเทศ</p> <p>2) ในกรณีเมื่อสิ้นสุดสัญญาแล้ว การประสานงานและการให้บริการของที่ปรึกษาต่างประเทศ ในช่วงรับประกันผลงาน อาจจะไม่ได้รับความสะดวกและความร่วมมือที่ดี จึงควรมีที่ปรึกษาไทยเข้าร่วมทำงานด้วย โดยที่สัดส่วนของบุคลากรไทยอาจจะน้อยกว่ากรณีปกติได้</p> <p>3) เนื่องจากค่าบริการของที่ปรึกษาต่างประเทศมีอัตราที่สูงกว่าค่าบริการของที่ปรึกษาในประเทศอยู่หลายเท่า จึงเสนอให้เปลี่ยนเกณฑ์กำหนดการร่วมงานจากจำนวนคน-เดือน เป็นมูลค่าการบริการของที่ปรึกษาแทน</p>	<p>ขอแก้ไขเป็น</p> <p>1) การจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศของส่วนราชการ นอกจากการจ้างที่ปรึกษาที่ดำเนินการด้วยเงินช่วยเหลือ หรือเงินกู้จากแหล่งที่กำหนดให้ดำเนินการจ้างโดยวิธีอื่น จะต้อง มีบุคลากรไทยร่วมงานด้วยไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของค่าบริการของบุคลากรหลักของที่ปรึกษาทั้งหมด และไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบ ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>1) สาขาบริการนั้น ไม่อาจจ้างบุคลากรไทยได้ ซึ่งให้ขออนุมัติต่อ กวพ.</p> <p>2) เป็นการจ้างที่ปรึกษาที่ดำเนินการด้วยเงินช่วยเหลือหรือเงินกู้จากแหล่งที่กำหนดให้ดำเนินการจ้างโดยวิธีอื่น</p>

เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
<p>2) ข้อ 89. เรื่องการจ้างที่ปรึกษาที่เป็นงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน และมีที่ปรึกษาซึ่งสามารถทำงานนั้นได้เป็นการทั่วไป ให้หัวหน้าหน่วยราชการใช้วิธีการจ้างที่ปรึกษาโดยการคัดเลือกที่ปรึกษาที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคดีที่สุด 3 ราย และเปิดซองราคาทั้งสามรายพร้อมกัน แล้วคัดเลือกราคาที่เสนอราคาต่ำสุดมาต่อรองเป็นลำดับแรก</p>	<p>1) ควรที่จะนิยาม "งานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน" ว่ามีลักษณะหรือข้อกำหนดอย่างไร และ "มีที่ปรึกษาซึ่งสามารถทำงานนั้นได้เป็นการทั่วไป" ว่ามีจำนวนที่ปรึกษาที่ทำงานนั้นได้เป็นจำนวนมากน้อยเท่าไร เพื่อเป็นกรอบในการจัดจ้างที่ชัดเจนต่อไป</p> <p>ตัวอย่างของ "งานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน" อาจหมายถึงงานที่ไม่ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาเฉพาะด้าน หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูง หรือคุณวุฒิการศึกษาสูง และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพระดับสูง และมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา ไม่เกิน 2 สาขาวิชา</p> <p>2) ในปัจจุบันงานที่ปรึกษาในสาขาต่างๆ นั้น มีที่ปรึกษาเป็นจำนวนมากที่สามารถทำงานนั้นได้โดยทั่วไป จึงทำให้การกำหนดเงื่อนไขอาจจะไม่มีผลในการพิจารณา</p>	<p>1) เพิ่มคำนิยาม "งานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน" หมายถึง งานที่ไม่ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษา ที่มีคุณวุฒิการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพระดับสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วุฒิการศึกษา เช่น ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี</li> <li>- ประสบการณ์ทำงาน ไม่น้อยกว่า 5 ปี</li> <li>- ใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพ ระดับภาคี (วิศวกร) หรือ งานที่มีจำนวนผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาไม่เกิน 2 ขนาง</li> </ul> <p>2) เสนอให้นำข้อเสนอด้านราคาเป็นปัจจัยหนึ่งในการพิจารณาให้คะแนนร่วมกับปัจจัยข้อเสนอทางเทคนิค โดยกำหนดค่าถ่วงน้ำหนักของปัจจัยด้านราคาเป็นสัดส่วนเท่าไรและปัจจัยข้อเสนอทางเทคนิคเป็นสัดส่วนเท่าไร แทนการคัดเลือกโดยใช้ราคาต่ำสุดเป็นเกณฑ์</p>

เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
<p>3) ข้อ 92. เรื่อง " อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาให้เป็นไปและประหยัดโดยคำนึงถึงองค์ประกอบต่างๆ เช่น ลักษณะของงานที่จะจ้าง อัตราค่าจ้างของงานในลักษณะเดียวกันที่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจเคยจ้าง จำนวนคน-เดือน (man-months) เท่าที่จำเป็น ดัชนีค่าครองชีพ เป็นต้น แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามที่ กวพ. กำหนด (ถ้ามี) ด้วย "</p>	<p>1) ค่าจ้างที่ปรึกษาประกอบด้วย 1)เงินเดือน ค่าจ้างของบุคลากร และ 2)ค่าใช้จ่ายโดยตรง ตามรายการที่กำหนดไว้ในข้อกำหนด</p> <p>2) คณะรัฐมนตรีได้มีมติว่าด้วยการคิดค่าบริการที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 และอัตราเงินเดือนพื้นฐานของที่ปรึกษา ที่รับรองโดยสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น สภาวิศวกร รวมทั้งค่าใช้จ่ายโดยตรง ตามอัตราต่อหน่วยที่ กวพ. หรือส่วนราชการนั้นกำหนด จึงควรที่จะปรับแก้ไขกฎระเบียบให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและอัตราเงินเดือนพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของที่ปรึกษาดังกล่าว</p>	<p>1) ให้แก้ไขข้อ 92 เป็น " อัตราค่าจ้างที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการคิดค่าบริการที่ปรึกษาเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 และอัตราเงินเดือนพื้นฐานของที่ปรึกษา ที่รับรองโดยสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น สภาวิศวกร ส่วนค่าใช้จ่ายโดยตรง ใช้ตามอัตราต่อหน่วยที่ กวพ. หรือส่วนราชการนั้นกำหนด (ถ้ามี) "</p>

เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
<p>4) ข้อ 95. ซึ่งกล่าวถึงวิธีการจ้างออกแบบและควบคุมงาน มิได้ระบุว่าเป็งานสาขาใด</p>	<p>1) ในข้อ100 ข้อ104 ข้อ 107(2) ข้อ111(1) ข้อ117 ข้อ119(1) และ (2) ได้กล่าวและอ้างอิงกับคำว่า "อาคาร" ซึ่งอนุมาณได้ว่า การจ้าง ออกแบบและควบคุมงาน ตามระเบียบพัสดุ ตั้งแต่ข้อ 95 ถึงข้อ 122 ให้ใช้กับงานที่เป็น<u>อาคาร</u>เท่านั้น</p> <p>2) พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ได้นิยาม "อาคาร" หมายความว่า เรือน,โรง,สิ่งทีก่อสร้างขึ้นที่มีลักษณะคล้ายคลึงเช่นนั้น ตึก บ้าน เรือน โรง ร้าน แพ คลังสินค้า สำนักงานและสิ่งทีสร้างขึ้นอย่างอื่น ซึ่งบุคคล อาจเข้าอยู่หรือเข้าใช้สอยได้ และหมายความรวมถึงสิ่งทีสร้างขึ้นอย่างอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เช่น อัฒจันทร์ เขื่อน สะพาน อุโมงค์ ป้าย อยู่เรือ</p> <p>3) สมาคมสถาปนิกสยาม ได้แบ่งลักษณะของ "อาคาร" ออกเป็น 3 ประเภท คือ</p> <p>1) อาคารลักษณะซับซ้อนมาก หมายถึง พิพิธภัณฑ์ อาคารทาง ศาสนา อนุสาวรีย์ รัฐสภา ศาลากลางจังหวัด อาคารวิจิตรแสดง เอกลักษณะ โรงพยาบาล อาคารห้องปฏิบัติการ อาคารที่มีความ สลับซับซ้อน อาคารเก็บวัสดุทีเสี่ยงอันตรายหรือเสี่ยงต่อสุขภาพ</p> <p>2) อาคารลักษณะซับซ้อนปานกลาง หมายถึง มหาวิทยาลัย อาคาร เรือนรวม หอสมุด หอประชุม อาคารพักอาศัยรวม สนามกีฬา สถานกักกัน หอพัก โรงเรียน ศาลาประชาคม อาคารที่ทำการ อาคาร สำนักงาน อาคารสูง อาคารขนาดใหญ่พิเศษ</p> <p>3) อาคารลักษณะไม่ซับซ้อน หมายถึง โรงเก็บพัสดุ คลังสินค้า อาคารจอดรถยนต์ ตลาด อาคารขนาดเล็ก การออกแบบที่ใช้เป็น มาตรฐาน ประเภทบ้านอยู่อาศัย</p> <p>4) ในกรณีการจ้างออกแบบและควบคุมงานสำหรับงานทีมิใช่อาคาร ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างที่ปรึกษาในข้อ 77 ถึง 94</p>	<p>1) ขอเพิ่มเติมข้อความในส่วนที่ 4 : จาก "การจ้างออกแบบและควบคุม งาน" เป็น "การจ้างออกแบบและควบคุมงาน<u>อาคาร</u>" และเพิ่มคำว่า "อาคาร" หลังคำว่า "จ้างออกแบบและควบคุมงาน" ในข้อ 95 ถึงข้อ 122</p> <p>2) ในข้อ 95 เพิ่มนิยามคำว่า "อาคาร" คือ เรือน, โรง, สิ่งทีก่อสร้างขึ้นที มีลักษณะคล้ายคลึงเช่นนั้น ตึก บ้าน เรือน โรง ร้าน แพ คลังสินค้า สำนักงานและสิ่งทีสร้างขึ้นอย่างอื่น ซึ่งบุคคลอาจเข้าอยู่หรือเข้าใช้ สอยได้ แยกเป็น 3 ประเภท คือ</p> <p>1) อาคารลักษณะซับซ้อนมาก หมายถึง พิพิธภัณฑ์ อาคารทาง ศาสนา อนุสาวรีย์ รัฐสภา ศาลากลางจังหวัด อาคารวิจิตรแสดง เอกลักษณะ โรงพยาบาล อาคารห้องปฏิบัติการ อาคารที่มีความ สลับซับซ้อน อาคารเก็บวัสดุทีเสี่ยงอันตรายหรือเสี่ยงต่อสุขภาพ</p> <p>2) อาคารลักษณะซับซ้อนปานกลาง หมายถึง มหาวิทยาลัย อาคาร เรือนรวม หอสมุด หอประชุม อาคารพักอาศัยรวม สนามกีฬา สถานกักกัน หอพัก โรงเรียน ศาลาประชาคม อาคารที่ทำการ อาคาร สำนักงาน อาคารสูง อาคารขนาดใหญ่พิเศษ</p> <p>3) อาคารลักษณะไม่ซับซ้อน หมายถึง โรงเก็บพัสดุ คลังสินค้า อาคารจอดรถยนต์ ตลาด อาคารขนาดเล็ก การออกแบบที่ใช้เป็น มาตรฐาน ประเภทบ้านอยู่อาศัย</p>

เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
<p>5) ข้อ 111(4) และ ข้อ 112(4) เรื่องประกาศเชิญชวน ซึ่งกำหนดให้ผู้เสนองานวางหลักประกันของตามชนิดและจำนวนในข้อ 141 และข้อ 142 และให้มีเงื่อนไขว่า ถ้าผู้เข้าประกวดราคาถอนการเสนองาน หรือไม่ไปทำสัญญากับทางราชการภายในกำหนด ทางราชการจะริบหลักประกันของหรือเรียก้องจากธนาคารผู้ค้ำประกัน และสงวนสิทธิ์ที่จะถือว่าผู้ที่ไม่ไปทำสัญญากับทางราชการเป็นผู้ทิ้งงานด้วย</p>	<p>1) การประกาศเชิญชวนและการเสนองาน ไม่ควรมีการวางหลักประกันของสำหรับงานที่ปรึกษา เนื่องจากการจ้างที่ปรึกษามีไซการจัดซื้อจัดหาพัสดุหรือจ้างเหมา แต่เป็นการจ้างบริการด้านวิชาชีพ ซึ่งมีหน่วยงานควบคุมความรู้ ความสามารถ และจรรยาบรรณของที่ปรึกษาอยู่แล้ว</p> <p>2) ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือจรรยาบรรณองค์กรควบคุมนั้นจะตัดสิทธิการประกอบวิชาชีพ รวมทั้งหน่วยราชการสามารถขึ้นบัญชีที่ปรึกษานั้นเป็นผู้ทิ้งงาน</p> <p>3) กรณีที่ผู้เสนองานบริการที่ปรึกษาไม่ทำสัญญากับทางราชการ ทางราชการสามารถจะเรียกผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไปมาต่อรองราคาและทำสัญญาต่อไปตามระเบียบพัสดุได้</p>	<p>แก้ไขโดยยกเลิกการวางหลักประกันของสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาและงานออกแบบควบคุมงานอาคารเป็น</p> <p>1) ข้อ 111 (4) กำหนดให้มีเงื่อนไขว่า ถ้าผู้เข้าประกวดราคาถอนการเสนองาน หรือไม่ไปทำสัญญากับทางราชการภายในกำหนด ทางราชการสงวนสิทธิ์ที่จะถือว่าผู้ที่ไม่ไปทำสัญญากับทางราชการเป็นผู้ทิ้งงาน</p> <p>2) ขอยกเลิกข้อ 112 (4) "หลักประกันการเสนองาน"</p>

เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
<p>6) ข้อ 119. การจ่ายเงินค่าออกแบบและควบคุมงาน ให้เป็นไปตามอัตราดังนี้</p> <p>(1) อาคารที่มีงบประมาณค่าก่อสร้างไม่เกิน 1,000,000 บาท ให้จ่ายค่าออกแบบหรือค่าคุมงาน อย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 ของวงเงินงบประมาณค่าก่อสร้าง</p> <p>(2) อาคารที่มีงบประมาณค่าก่อสร้างเกิน 10,000,000 บาท สำหรับในส่วนที่เกิน 10,000,000 บาท ให้จ่ายค่าออกแบบหรือค่าคุมงาน อย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราร้อยละ 1.75 ของวงเงินงบประมาณค่าก่อสร้าง การจ่ายเงินค่าออกแบบและควบคุมงานตามความในวรรคหนึ่ง ไม่รวมถึงค่าสำรวจและวิเคราะห์ดินฐานราก ซึ่งในปัจจุบัน อัตราดังกล่าวไม่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริงของที่ปรึกษา</p>	<p>1) เนื่องจากอัตราค่าบริการออกแบบและควบคุมงานอาคาร ร้อยละ 1.75 ถึง 2 ของวงเงินงบประมาณก่อสร้าง ไม่สะท้อนต้นทุนค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่แท้จริงของที่ปรึกษาในปัจจุบัน</p> <p>2) ปี 2552 สมาคมสถาปนิกสยามได้มอบหมายให้ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยดำเนินการศึกษาวิจัยการคิดค่าบริการวิชาชีพออกแบบในงานภาครัฐ ซึ่งผลปรากฏว่าอัตราค่าบริการออกแบบและควบคุมงานอาคาร มีค่าตั้งแต่ร้อยละ 3.5 ถึง 10 ของค่าก่อสร้าง ทั้งนี้ขึ้นกับประเภทความซับซ้อนของอาคาร และค่าก่อสร้าง (10 ถึง 500 ล้านบาท)</p> <p>3) ค่าบริการออกแบบในหน่วยราชการไทย (1.75% - 2% ของค่าก่อสร้าง) มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าต่างประเทศในกลุ่มทวีปเอเชีย (มาเลเซีย สิงคโปร์ อินเดีย ฮองกง ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 3% - 12% ของค่าก่อสร้าง) อยู่ค่อนข้างมาก</p> <p>4) ในทางปฏิบัติ ในกรณีการจ้างที่ปรึกษาเพื่อการควบคุมงานก่อสร้าง</p>	<p>1) แก้ไขข้อ 119 เป็น ข้อ 119) การจ่ายเงินค่าออกแบบและควบคุมงานอาคาร ให้เป็นไปตามอัตราดังนี้</p> <p>(1) อาคารที่มีงบประมาณค่าก่อสร้างไม่เกิน 20,000,000 บาท ให้จ่ายค่าออกแบบหรือค่าคุมงาน อย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราร้อยละ 9 ร้อยละ 7 และร้อยละ 5 ของวงเงินงบประมาณค่าก่อสร้าง สำหรับอาคารที่มีความซับซ้อนมาก ปานกลาง และไม่มีความซับซ้อน ตามลำดับ (อ้างอิงจากการศึกษาวิจัยของศูนย์วิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)</p> <p>(2) อาคารที่มีงบประมาณค่าก่อสร้างเกิน 20,000,000 บาท สำหรับในส่วนที่เกิน 20,000,000 บาท ให้จ่ายค่าออกแบบหรือ ค่าคุมงาน อย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราร้อยละ 8.5 ร้อยละ 6.5 และร้อยละ 4.5 ของวงเงินงบประมาณค่าก่อสร้าง สำหรับอาคารที่มีความซับซ้อนมาก ปานกลาง และไม่มีความซับซ้อน ตามลำดับ (อ้างอิงจากการศึกษาวิจัยของศูนย์วิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)</p>

เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
	<p>หรืองานประเภทอื่น ในโครงการที่มีเหตุให้ต้องขยายระยะเวลาโครงการหรือการก่อสร้างออกไป <u>โดยมิได้เพิ่มวงเงินก่อสร้าง และมีใช้ความผิดที่เกิดจากที่ปรึกษาหรือผู้รับจ้าง</u> (ผู้รับเหมา) และหน่วยงานรัฐยังมีความจำเป็นต้องให้ที่ปรึกษาควบคุมงานให้บริการต่อเนื่องจนงานเสร็จสิ้นสมบูรณ์นั้น ที่ปรึกษายังคงต้องมีต้นทุนบุคลากรและค่าใช้จ่ายตลอดเวลาที่เพิ่มขึ้น การกำหนดค่าบริการควบคุมงานทั้งหมด ซึ่งรวมค่าบริการ ในกรณีที่มีการขยายเวลาการก่อสร้างดังกล่าว เป็นร้อยละเท่าเดิม (1.75 ถึง 2) ของค่าก่อสร้าง ในวงเงินก่อสร้างเดิม จึงยอมไม่เป็นธรรมต่อที่ปรึกษา</p> <p>ในกรณีดังกล่าว จึงควรคิดค่าบริการควบคุมงานตามจำนวนบุคลากร และค่าใช้จ่ายต่างๆที่ใช้ ตามอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายต่อหน่วยที่ใช้ในสัญญาเดิม</p>	<p>การจ่ายเงินค่าออกแบบและควบคุมงานอาคารตามความในวรรคหนึ่ง ไม่รวมถึงค่าสำรวจภูมิประเทศ การเจาะสำรวจวิเคราะห์ดินฐานราก การสำรวจอื่นๆ การจัดหาครุภัณฑ์อุปกรณ์ การจัดสัมมนา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการออกแบบอาคารโดยตรง</p> <p>(3) เพิ่มข้อความ " ทั้งนี้อัตราดังกล่าว มิได้รวมถึงกรณีการจ้างที่ปรึกษาเพื่อควบคุมงานก่อสร้าง หรืองานประเภทอื่น ในโครงการที่มีเหตุให้ต้องขยายระยะเวลาโครงการหรือการก่อสร้างออกไป โดยมิได้เพิ่มวงเงินก่อสร้าง และมีใช้ความผิดที่เกิดจากที่ปรึกษาหรือผู้รับจ้าง (ผู้รับเหมา) และหน่วยงานรัฐยังมีความจำเป็นต้องให้ที่ปรึกษาควบคุมงานให้บริการต่อเนื่องจนงานเสร็จสิ้นสมบูรณ์</p>

เอกสารแนบท้าย 1 : ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษา

ประเด็น	หลักการและเหตุผล	ข้อเสนอแก้ไข
<p>7) ข้อ 134. เรื่องการปรับที่ปรึกษา ในกรณีหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือกระทบต่อการจราจรหรือความเสียหายแก่ทางราชการ</p>	<p>1) เนื่องจากวิชาชีพวิศวกรที่ปรึกษา เป็นการให้บริการคำปรึกษา แนะนำ วิเคราะห์ ออกแบบ ด้านวิชาการและการบริหารจัดการเกี่ยวกับ วิศวกรรมและเทคโนโลยี เช่นเดียวกับสาขาบริการอื่น เช่น การแพทย์ หนายความ เป็นต้น ซึ่งมี พรบ. ตามกฎหมาย ควบคุมผู้ให้บริการใน ด้านความรู้ ความสามารถ และจรรยาบรรณ ทั้งบุคคล และนิติบุคคล ผู้ ให้บริการจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่รับรองโดยสภาวิชาชีพ นั้น มิใช่การรับจ้างทำของทั่วไป ซึ่งมีได้มีหน่วยงานควบคุม การ กระทำผิดจรรยาบรรณ หรือความบกพร่อง หรือการละเลยการปฏิบัติ หน้าที่ของวิศวกรหรือนิติบุคคล จะมีผลให้ถูกระงับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ จึงเปรียบเทียบเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา</p> <p>2) หากที่ปรึกษาไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิก สัญญา และตัดสิทธิในการให้บริการต่อผู้ว่าจ้างต่อไป</p>	<p>1) แก้ไขโดยยกเลิกข้อความวรรคสองของข้อ 134. เฉพาะในส่วนการ จ้างที่ปรึกษา ที่ว่า</p> <p>" ในการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา หากส่วนราชการเห็นว่า ถ้าไม่กำหนด ค่าปรับไว้ในสัญญาจะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ให้ส่วน ราชการผู้จัดทำสัญญากำหนดค่าปรับเป็นรายวัน ในอัตราหรือจำนวน เงินตายตัว ในอัตราร้อยละ 0.01-0.10 ของราคางานจ้างนั้นได้ตาม ความเหมาะสมและจำเป็น "</p>